



#2



TRANSMISSION D'ENTREPRISE



**PARCE QU'UNE TRANSMISSION
D'ENTREPRISE SUR TROIS ÉCHOUE**

La transmission d'une entreprise

est un processus lent, mais dynamique, dans lequel différents acteurs se mettent en action, ayant chacun un rôle, une fonction. Ils évoluent ensemble dans le but commun d'assurer un transfert de direction. Le processus de succession débute très en amont, par la décision du propriétaire de l'entreprise de céder son bien, et se termine par le retrait définitif de ce dernier.



DECLICMANAGEMENT
L'atout psychologique qui change tout

OBJECTIFS DE LA PRESTATION

- **Réussir** la transmission de votre entreprise, d'un point de vue humain et managérial, en planifiant et en anticipant cette succession.
- Réussir le **transfert des valeurs**, des savoir-faire, du leadership à travers les générations.
- **Optimiser** la communication entre le cédant et le repreneur.
- **Faciliter** l'acceptabilité du repreneur par les salariés et les clients.
- Faire **perdurer** cette entreprise.

MÉTHODE ET MOYENS MIS EN ŒUVRE

- **Analyse** de l'entreprise pour en comprendre le fonctionnement et l'esprit qui y règne. En travaillant individuellement avec le propriétaire, le successeur et les salariés, puis, dans un second temps, en travaillant collectivement.
- **Identification** du personnage central et des influents. Savoir comment se passent les conflits, comment et par qui sont-ils gérés ?
- **Clarification** des objectifs de chacun au-delà de la transmission : un des points essentiels pour comprendre des attitudes, les contradictions et permettre de communiquer.
- Processus de **préparation et intégration** du successeur/repreneur dans ses nouvelles fonctions de gestion, tant au niveau opérationnel que stratégique, en même temps que le prédécesseur/cédant se défait progressivement de son rôle de dirigeant.



LES PLUS DE DECLIC MANAGEMENT

15 ans d'expérience en accompagnement individuel de dirigeants, cadres supérieurs et salariés d'entreprise.

Une démarche unique en son genre.

L'accompagnement se fera de façon spécifique pour chaque entreprise.

Méthode adaptée à la transmission d'entreprise familiale ou transmission classique.

DECLICMANAGEMENT

L'atout psychologique qui change tout