



#3

ACCOMPAGNEMENT DU DIRIGEANT

ÊTRE ACCOMPAGNÉ VOUS PERMET
DE MIEUX COMMUNIQUER,
DE MIEUX COMPRENDRE OU D'APPRÉCIER
DIFFÉREMMENT CERTAINES SITUATIONS,
D'ENDOSSER ET D'ASSUMER PLUS
SEREINEMENT VOTRE FONCTION,
DE VALIDER VOS ACTIONS EN CONFIANCE.

Expert dans son domaine

et concentré sur le développement de son activité,
pris par les impératifs techniques, économiques ou
logistiques, un chef de PME n'a pas toujours
le temps ou les moyens suffisants
pour se consacrer à la gestion
des ressources humaines.
Déléguer cette fonction lui permet
de se concentrer sur son cœur de métier
et participe à instaurer
une dynamique d'ensemble.

DECLIC**MANAGEMENT**

L'atout psychologique qui change tout

OBJECTIFS DE LA PRESTATION

- **Optimiser** le potentiel humain de votre entreprise.
- **Concilier** succès collectifs et avancées personnelles.
- **Prendre du recul** sur votre organisation et votre fonctionnement.

MÉTHODE ET MOYENS MIS EN ŒUVRE

- **Gestion** de carrière des acteurs de l'entreprise :
 - **Valoriser** et motiver vos collaborateurs.
 - **Gérer** les compétences des membres de votre équipe.
 - **Identifier** les besoins en formation en cohérence avec la stratégie de l'entreprise et envisager leur financement.
 - **Entretien** d'évaluation annuel.
 - **Mettre en place** les entretiens professionnels obligatoires dès janvier 2015.
- **Aide au recrutement**, à la définition de poste et sélection des candidats.
- **Appui** à la rédaction du Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels.
- Appui à la **rédaction** des dossiers techniques et d'insertion pour appel d'offre public.
- **Aide** à l'intégration des clauses sociales dans les appels d'offre public.

LES PLUS DE DECLIC MANAGEMENT

15 ans d'expérience en accompagnement individuel de dirigeants, cadres supérieurs et salariés d'entreprise.

Vous apporter une aide spécifique dans la gestion du personnel, là où vous n'avez pas le temps de vous arrêter.

Vous permettre de remplir vos "obligations".

Service à la carte pour des actions spécifiques.

Dynamiser, soutenir et valoriser vos actions auprès de vos collaborateurs.

DECLICMANAGEMENT

L'atout psychologique qui change tout